

Politique de santé et sécurité

Toujours SAFE

La sécurité est une partie intégrante de notre entreprise. Tout le monde a le droit de travailler dans un endroit sain et sécuritaire. Cela fait partie de nos opérations et de notre culture. Le but est de protéger nos employés, nos biens, l'environnement et le public. Nous nous sommes engagés à élaborer et mettre en œuvre des méthodes de travail, des outils, de l'équipement et de la formation afin que chacun d'entre nous soit en mesure d'identifier les dangers et d'y faire face de façon efficace.

Tim Hortons Inc. fera tous les efforts raisonnables afin d'offrir des possibilités de retour au travail appropriées à chaque employé qui est dans l'impossibilité d'exécuter ses tâches régulières suite à une blessure ou maladie reliée au travail.

Solidarité

Nous avons tous une responsabilité personnelle face à la santé et la sécurité, et nous jouons tous un rôle dans l'établissement et le maintien d'un lieu de travail exempt de blessures. Le propriétaire, les gérants et les superviseurs ont la responsabilité d'identifier les besoins et les dangers en matière de sécurité, ainsi que de proposer et de mettre en œuvre des mesures de contrôle. Ils doivent ensuite les communiquer et former les employés. Ils doivent aussi s'assurer de la conformité à la législation, cette politique, le programme de santé et de sécurité ainsi que les méthodes de travail sécuritaires. En tant que chefs de file en sécurité, les propriétaires, les gérants et les superviseurs doivent donner l'exemple. Les commentaires de tous les employés les appuient dans leurs rôles.

Tous les employés ont la responsabilité de demeurer très conscients de la sécurité au travail, participer au programme de sécurité et à la formation, respecter toutes les mesures législatives, les règles de sécurité et les directives applicables au travail, porter et utiliser l'équipement de protection individuelle ainsi que rapporter rapidement toute blessure, maladie, incident relié à la sécurité et conditions de travail non sécuritaires à un superviseur.

Autoresponsabilisation

Chaque individu doit assumer la responsabilité de ce qu'il fait ou ne fait pas, et des conséquences de ses gestes pour la sécurité. Cela vise l'employeur, les employés, les visiteurs, les entrepreneurs, les fournisseurs et leurs représentants.

Famille

Les accidents et les pratiques de travail non sécuritaires coûtent cher et le plus grand coût est en ressources humaines. En protégeant des vies, nous protégeons nos employés, nos amis, nos familles, nos clients et l'environnement.

En plus de protéger des vies, notre programme de sécurité contribue au moral et à la fierté de nos employés parce que ces derniers participent à l'identification des besoins en matière de sécurité et au développement de procédures de travail sécuritaires.

Environnement

Nous nous efforçons de mener nos opérations de manière soucieuse de l'environnement et de travailler avec les employés, les franchisés, les fournisseurs, les entrepreneurs, les partenaires, les clients et notre collectivité afin d'établir des pratiques et un environnement de travail sains et sécuritaires créant un lieu de travail exempt de blessures et de maladies chez Tim Hortons Inc.



Paul House

SIGNATURE DE LA DIRECTION

5 juin 2012

DATE